

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ
«МОЛОДЫЕ СОТРУДНИКИ ФТИЗИАТРИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ
ПРОТИВ COVID-19»

Конкурс организован Правлением и молодежной секцией МОО «Московское общество фтизиатров».

Цель конкурса – поощрение активности молодых сотрудников фтизиатрической службы, повышение профессионального уровня, моральное стимулирование работы, изучение, обобщение и распространение опыта работы лучших молодых сотрудников.

К участию в конкурсе приглашаются сотрудники фтизиатрических учреждений или подразделений в возрасте до 40 лет, противодействующие новой коронавирусной инфекции, в том числе:

- в составе мобильных бригад;
- в обсервационных отделениях медицинских организаций;
- в подразделениях противотуберкулезных учреждений, оказывающих медицинскую помощь больным туберкулезом и COVID-19 или контактным с ними лицам;
- участвующие в выявлении или диагностике новой коронавирусной инфекции в стационаре или в амбулаторных условиях, в организации или непосредственном проведении санитарно-эпидемиологических мероприятий против COVID-19;
- участвующие в организации противодействия новой коронавирусной инфекции;
- имеющие стаж работы в указанной сфере не менее одного месяца.

Правление МОФ утверждает в качестве наград для лауреатов конкурса дипломы МОФ, наградные статуэтки (кубки) и денежные вознаграждения в размере 20 000 рублей, для номинантов конкурса, набравших не менее 15 баллов – Почетные грамоты МОФ. Конкурсная комиссия предлагает Правлению МОФ кандидатуры лауреатов на утверждение. Решение о

присуждении дипломов и грамот МОФ, наградных статуэток (кубков) и денежных вознаграждений принимается членами Правления на отдельном заседании. Состав Конкурсной комиссии, а также сроки проведения Конкурса утверждаются на заседании Правления МОО «Московское общество фтизиатров».

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

Конкурс проводится в период с 11 сентября по 18 сентября 2020 года по следующим номинациям:

1. «Лучший молодой врач мобильной бригады в борьбе с COVID-19».
2. «Лучший администратор мобильной бригады в борьбе с COVID-19».
3. «Самый активный врач наблюдационных отделений в борьбе с COVID-19».
4. «Самая активная медицинская сестра наблюдационных отделений в борьбе с COVID-19».
5. «Самый деятельный врач в борьбе с COVID-19 и туберкулезом».
6. «Самая деятельная медицинская сестра/медбрат в борьбе с COVID-19 и туберкулезом».
7. «Самый деятельный младший медицинский персонал в борьбе с COVID-19 и туберкулезом».

По окончании рассмотрения кандидатур участников Конкурсная комиссия проводит рабочее совещание, отбирает по критериям сотрудников согласно настоящему положению о проведении Конкурса. В каждой номинации определяется один лауреат. Награждение лауреатов Конкурса проводится после подведения итогов Конкурса.

Оценка сотрудников, представленных на Конкурс, проводится по следующим критериям:

- объемы выполненных работ;
- качество выполненных работ;
- взаимодействие с коллегами по передаче информации и опыта;

- изучение дополнительной научной информации по COVID-19;
- проведение практических занятий по соблюдению режима инфекционной безопасности во время работы.

ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ НОМИНАНТОВ НА КОНКУРС

Руководителям противотуберкулезных учреждений и/или молодежным советам медицинской организации необходимо **не позднее 10 сентября 2020 года** представить в Правление МОО «Московское общество фтизиатров» сведения о номинантах конкурса на электронную почту МОО «Московское общество фтизиатров»: mof_2013@mail.ru.

К каждой кандидатуре, выдвигаемой на конкурс, необходимо приложить следующие документы:

- заявление, выражающее согласие номинанта участвовать в конкурсе, согласие с условиями конкурса, а также согласие номинанта на использование персональных данных в целях проведения конкурсных процедур;
- сведения о достижениях номинантов в борьбе с COVID-19 согласно критериям оценки участников конкурса, их контактные данные – ФИО, возраст, должность, рабочий и сотовый телефоны, адрес электронной почты.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

Для определения лауреатов проводится заседание Конкурсной комиссии, в ходе которой председатель Конкурсной комиссии оглашает результаты Конкурса, обсуждается ранжирование номинантов конкурса и на основе рейтинга и достижений номинантов выбираются кандидатуры лауреатов по каждой номинации.

Утверждение решения о присуждении дипломов МОФ, наградных статуэток (кубков) и денежных вознаграждений лауреатам и грамот МОФ – номинантам конкурса принимается членами Правления МОФ на отдельном

заседании на основании решения Конкурсной комиссии, представленного ее председателем.

Оглашение имен лауреатов и награждение грамотами и дипломами МОФ, наградными статуэтками (кубками) состоится 1 октября 2020 г. в рамках церемонии торжественного открытия VIII Ежегодной конференции московских фтизиатров с международным участием «Туберкулез и COVID-19 в мегаполисе».

Информация о результатах конкурса будет опубликована на сайте «Московское общество фтизиатров» <http://m-o-f.ru> в течение недели после подведения итогов.

Состав Конкурсной комиссии:

Председатель Конкурсной комиссии – Елена Михайловна Богородская, Президент МОФ, директор ГБУЗ «МНПЦ борьбы с туберкулезом ДЗМ», доктор медицинских наук.

Члены Конкурсной комиссии:

1. Сергей Евгеньевич Борисов, член Правления МОФ, заместитель директора по научно-клинической работе ГБУЗ «МНПЦ борьбы с туберкулезом ДЗМ», доктор медицинских наук, профессор.

2. Людмила Викентьевна Мохирева, Генеральный секретарь МОФ, заведующий филиалом ГБУЗ «МНПЦ борьбы с туберкулезом ДЗМ» по ЮЗАО, доктор медицинских наук

3. Сергей Анатольевич Оприщенко, член Правления МОФ, главный врач ГБУЗ «Туберкулезная больница им. А.Е. Рабухина ДЗМ», доктор медицинских наук, профессор

4. Александр Лазаревич Собкин, член Правления МОФ, главный врач ГБУЗ «Туберкулезная клиническая больница № 3 им. Г.А. Захарьина ДЗМ», кандидат медицинских наук

3. Радмир Махтиевич Чотчаев, руководитель молодежной секции МОФ, заведующий филиалом ГБУЗ «МНПЦ борьбы с туберкулезом ДЗМ» по ЮВАО, д.м.н.

4. Максим Александрович Прокопович, председатель Молодежного совета ГБУЗ «МНПЦ борьбы с туберкулезом ДЗМ», и.о. заведующего туберкулезным внелегочным отделением Клиники № 2 ГБУЗ «МНПЦ борьбы с туберкулезом ДЗМ», кандидат медицинских наук (по согласованию)

Бальная оценка по введенным критериям Конкурса:

1. Объем работ (количество). Работа выполняется в запланированном объеме.

(5) Очень быстрый и энергичный сотрудник. Постоянно с завидной легкостью делает больше, чем от него ждут.

(4) Работает быстро. Часто выполняет больший объем работ, чем запланировано.

(3) Работает стабильно. Выполняет плановые показатели.

(2) Работает медленно. Необходимо подгонять.

1) Работает медленно, теряет много времени впустую, не справляется с запланированным объемом работ.

2. Качество выполненных работ. Работа выполняется без ошибок (или с незначительными погрешностями, которые исправляются самостоятельно), аккуратно и тщательно.

(5) Постоянно очень высокий уровень аккуратности и точности, не требуется дополнительная проверка, можно полностью положиться на его работу, может выполнять работу практически без помощи руководителя.

(4) Аккуратность и точность выше ожидаемого уровня, ошибки встречаются очень редко, хорошо выполняет инструкции, нуждается в незначительной помощи со стороны руководителя.

(3) Качество работы соответствует предъявляемым требованиям.

(2) Бывает небрежен, встречаются ошибки, иногда приходится проверять его работу.

(1) Низкое качество работы, постоянные ошибки, требуются постоянные проверки и исправления.

3. Взаимодействие с коллегами по передаче информации и опыта. Во время работы регулярно использует коммуникативные навыки и обмен информацией и опытом с коллегами.

(5) Очень коммуникативный сотрудник. Легко выходит на контакт с сотрудниками, всегда на высоком уровне владеет профессиональной информацией, активно передает опыт коллегам.

(4) Интересующийся сотрудник, охотно делится информацией и передает опыт.

(3) Работает по инструкции, информацию воспринимает без энтузиазма, не активно делится опытом.

(2) Информацию воспринимает не в полном объеме, к накоплению и передаче опыта не способен.

(1) Часто игнорирует получение той или иной информации, не восприимчив к познанию и опыту.

4. Изучение дополнительной информации по COVID-19.
Целенаправленное овладение сотрудником новых знаний по коронавирусной инфекции.

(5) Чрезвычайно интересующийся сотрудник. С большим желанием знакомится с новыми данными по COVID-19. Регулярно совершенствует свои знания из временных методических рекомендаций по COVID-19.

(4) Позитивно воспринимает дополнительную информацию по COVID-19. Всегда готов к познанию и обучению.

(3) Доволен тем, что прошел обязательное обучение по COVID-19, не стремится получить дополнительную информацию по COVID-19.

(2) Не хочет обучаться, любой познавательный модуль избегает.

(1) Абсолютно игнорирует и негативно воспринимает изучение дополнительной информации по COVID-19.

5. Проведение практических занятий по соблюдению режима инфекционной безопасности во время работы. Добросовестное отношение к использованию средств индивидуальной защиты (СИЗ).

(5) Очень хорошо знает инструкцию и организацию работы в СИЗ. Всегда соблюдает и демонстрирует правила режима инфекционной безопасности.

(4) Позитивно и ответственно воспринимает организацию работы в СИЗ и не нарушает санитарно-эпидемиологические правила.

(3) Доволен тем, что работает по инструкции, но не строго соблюдает все меры биологической безопасности.

(2) Не добросовестен ко всем требованиям ношения СИЗ, периодически отмечается некоторые нарушения режима инфекционной безопасности.

(1) Крайне негативно относится к правилам соблюдения СИЗ. Критикует и игнорирует соблюдение режима инфекционной безопасности.